

Projeto Jovem Aprendiz

Mostra Local de: Londrina

Categoria do projeto: I – Projetos em Andamento (projetos em execução atualmente)

Nome da Instituição/Empresa: Coluna G

Cidade: Londrina

Contato: silvia@neis.org.br

Autor (es): Ivan Dutra. (FALECIDO)

Equipe: "Existe uma diretoria, não remunerada que acompanha todas as atividades e a seguinte equipe.

Magali Batista de Almeida
Coordenadora Geral
Superior Completo

Silvia Helena da Silva
Assistente Social
Superior Completo

Vera Lúcia Maria Carlos
Encarrega Administrativa
Superior Completo

Ricardo Cesar Pereira
Instrutor/ Português
Superior Completo

Alessandra Mathias
Instrutor/ Matemática
Superior Completo

Jéssica Priscila da Silva
Auxiliar Administrativo
Curso Técnico Completo

Cristiane Yukiko Ueno
Instrutora/ Auxiliar Administrativo.
Superior Completo

Samuel Vinicius Neves de Araujo
Instrutor/ Formação Pessoal
Superior Completo

Maria Aparecida Bento de Souza
Serviços Gerais
Fundamental Incompleto

Jéssica Maria Oliveira
Secretária
Ensino médio completo

Observações: Existem na atualidade duas estagiárias de Serviço Social e cinco de pedagogia que atuam em escala na instituição. A universidade PUC, desenvolve o Projeto Comunitário com nosso projeto e também com a comunidade."

Parceria: "A) Empresas onde temos aprendizes alocados: Banco do Brasil, Cacique, Copel, Catuai Shopping, Consorcio União, Darom Móveis, Embrapa Soja, Identech, Ideal Assessoria, Lojas Colombo, Pado, Prefeitura Municipal de Londrina, Royal Plaza, Sonhart, Unifil, Unopar, Universidade Estadual de Londrina, Laboratorios Vencofarma, Farmacia Droga Raia, Farmacia Page Menos, Capsfarma, Lab Imagem, Midiografi, Hayamax,GNB Baterias, GNTEX.....

B) Empresas que contribuem mensalmente.

- Rosilondri.
- Injestamp.
- Mdpar.
- Peve Sul.
- S.S Indústria e Comercio de Plásticos.
- Alsan Corretora.
- Comercio de Produtos para Móveis RR
- Nossa Lar Prestadora de Serviço Ltda.
- MB Etiquetas.
- Sagipeças.
- System Service
- Hertz Power Eletromecânica."

Objetivo(s) de Desenvolvimento do Milênio trabalhado(s) pelo projeto: ODM 2 - Educação básica de qualidade para todos, ODM 8 - Todo mundo trabalhando pelo desenvolvimento.

RESUMO A instituição visa à garantia, a prevenção e integração de adolescentes nas políticas públicas, prestando-lhes atendimento na área de profissionalização, buscando



a construção de alternativas de vida que lhes permitam um processo coletivo, enquanto sujeitos de direitos, tornando-os homens de bem e formadores de opiniões.

Palavras-chave: *Adolescente e Jovem, Educação, Qualificação, Aprendizagem e Profissionalização.*

INTRODUÇÃO "O Núcleo Espírita Irmã Scheilla (NEIS) é uma instituição da sociedade civil organizada voltada à política de assistência social, sem fins lucrativos, que tem por objetivo o atendimento às crianças, adolescentes e às famílias, que encontram-se em situação de risco ou vulnerabilidade social. Sendo uma instituição que busca atender o indivíduo e sua família em sua totalidade. Para o Projeto Jovem Aprendiz são fixadas idades para o atendimento, (de 14 a 18 anos de idade, de ambos os sexos).

A instituição trabalha visando principalmente à garantia, a prevenção e integração de adolescentes nas políticas públicas, prestando-lhes atendimento na área de profissionalização, buscando a integração no atendimento às famílias, como forma de garantir o fortalecimento dos vínculos familiares, o resgate da autoestima e especialmente na construção de alternativas de vida que lhes permitam construir um processo coletivo, enquanto sujeitos de direitos, garantindo-lhes dignidade, respeito, sociabilidade, participação comunitária e o pleno exercício da cidadania.

Missão: Contribuir na transformação moral, ética e material das comunidades localizadas nas áreas de abrangência de atendimento.

Visão: Ser referência para a comunidade e demais instituições, pelos resultados positivos crescentes...."

1. **JUSTIFICATIVA** "O projeto inicia-se com o curso de auxiliar administrativo, onde são atendidos adolescentes de 14 a 16 anos, em situação de risco pessoal e social, que estejam frequentando regularmente o ensino fundamental ou médio, tendo como objetivo o desenvolvimento de conhecimentos básicos e competências básicas para o trabalho. Assim oferece atividades formativas para adolescentes, por meio de ações que proporcionam o trabalho das funções cognitivas e expressivas, a aquisição de conhecimentos específicos relacionados às atividades laborais e especialmente o desenvolvimento da autonomia pessoal e profissional dos adolescentes.

As aulas são ministradas de segunda a sexta-feira, das 13h00 as 16h40 tendo como disciplinas: auxiliar administrativo, português, matemática, formação

pessoal (ética, filosofia e sociologia), informática e inglês. Ainda ministra-se palestras que abordam temas como: marketing pessoal, atendimento ao público, elaboração de currículos, entre outros. Os jovens são acompanhados e os que tem melhor rendimento e aproveitamento são encaminhados ao mercado formal de trabalho. Passando assim para Aprendizes.

Os aprendizes retornam para a instituição todos os sábados onde são ministradas as disciplinas básicas do currículo, e também ministradas palestras que contemplam os temas transversais que inclui ética, cidadania, educação, higiene e saúde, drogas, preservação ambiental entre outros. São oferecidas também oficinas de formação com atividades que venham de encontro com o interesse de nossos jovens. Este atendimento é realizado das 08h00 às 12h00.

A instituição ainda realiza o atendimento à comunidade também aos sábados, no período das 14h00 às 17h00, junto às famílias, em especial as mulheres residentes nas adjacências no Núcleo Espírita Irmã Scheilla, ou de outros indivíduos que recorram a nossa instituição. Este trabalho consiste em assistência jurídica, curso para gestantes, cuidados com crianças e bebês (temos um berçário exclusivo para esta atividade), entrega de enxovais, cobertores e cestas básicas; também são realizados bazares semanais, nos quais as mercadorias (roupas, sapatos, acessórios, utensílios domésticos, etc.) são comercializadas a preços simbólicos, como forma de resgatar a autoestima e valorização do produto adquirido. Mensalmente, nesse trabalho, atendemos cerca de 180 famílias.

Também aos sábados no mesmo horário, atendemos cerca de 150 crianças com idade entre 3 a 13 anos. Através de equipe de voluntários são realizadas atividades e aulas que visam o desenvolvimento moral e ético da criança, integração social e melhoria da autoestima. Com o desenvolvimento dessas atividades, a criança, ao chegar à adolescência, estará melhor preparada para ingressar nos cursos de capacitação profissional e conseqüentemente, conquistarem uma vaga no mercado de trabalho.

Esse trabalho atende também às famílias dos adolescentes de forma geral. Os membros que participam das palestras de orientação moral e evangélica recebem uma deliciosa sopa antes de iniciarem as atividades e ao final, são distribuídos kits de Alimentos (arroz, feijão, óleo, fubá, etc.) para as famílias com maiores necessidades.

Ressaltamos que nossa instituição conta com um número significativo de voluntários, (aproximadamente quarenta pessoas), que desenvolvem

atividades principalmente nos finais de semana, no atendimento às crianças. Quanto à diretoria da entidade, esta é composta por Conselho Administrativo que se constitui de: presidente, vice-presidente, tesoureiro, secretário e diretores de departamentos, e o Conselho Fiscal composto por quatro membros.

O Núcleo Espírita Irmã Scheilla, está inserido na região leste de Londrina, sendo esta, uma região, onde diversas famílias vivem em situação de vulnerabilidade social e entre outros fatores, destacamos que várias famílias residem em áreas de invasões e não contam com uma renda fixa para garantir a subsistência familiar. Nossa instituição é referência nesta região. Portanto, buscamos garantir atendimento as famílias seguindo as recomendações e os critérios da política nacional de assistência social.

O Projeto jovem aprendiz, de acordo com a Política de Assistência Social, encontra-se alocado na Proteção Social Básica e oferece aos jovens a sua qualificação para o mercado de trabalho em turno contrário ao escolar."

2. **OBJETIVO GERAL** Profissionalizar os jovens inseri-los no mercado formal de trabalho e acompanhá-los, seguindo as instruções das leis, (LEI Nº 8.069/1990 e LEI Nº 10.097/2000 e de mais legislações vigentes)
3. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS** "1. Desenvolver atividades formativas para o adolescente, proporcionando-lhe educação profissional através do planejamento de ações, cujo conteúdo desenvolva as seguintes habilidades:
 - 1.1- Básicas: ações que proporcionem trabalhar as funções cognitivas e expressivas;
 - 1.2- Específicas: ações que propiciem a aquisição de conhecimentos específicos relacionados às atividades laborativas;
 - 1.3- Gestão: ações que propiciem desenvolver autonomia pessoal e profissional do adolescente.
 2. Apoiar o processo de desenvolvimento do adolescente, fortalecendo a auto-estima, em estreita relação com a família, a escola e a comunidade.
 3. Buscar através da atividade como aprendiz, que o jovem e sua família, saiam da situação de risco"
4. **METODOLOGIA** "• Promoção de ações individuais e em grupo, visando proporcionar o desenvolvimento pessoal e social do adolescente.

- Desenvolver ações de acordo com as dimensões dialógicas e reflexivas, cognitivas, afetiva, ética e lúdica que promovam hábitos e atitudes para o trabalho;
 - Desenvolvimento de habilidades de gestão e de ações pautadas na liberdade de expressão e por práticas democráticas;
 - Construção coletiva do conhecimento com a valorização do saber e da vivência dos jovens como ponto de partida das ações;
 - Desenvolvimento de atividades que possam oportunizar o adolescente ao autoconhecimento, despertar suas potencialidades, habilidades e interesses, elevar sua autoestima, possibilitar o fortalecimento pessoal e social."
5. **MONITORAMENTO DOS RESULTADOS** "O Núcleo Espírita Irmã Scheilla acompanha o processo de maneira constante, podendo fornecer qualquer informação sempre que solicitado.
- Como instrumentos de avaliação, são utilizados:
- Lista de presença/ nível de frequência dos jovens;
 - Avaliações aplicadas pelos instrutores bimestralmente;
 - Provas bimestrais;
 - Acompanhamento ao local de trabalho;
 - Reunião mensal da equipe técnica;
 - Acompanhamento do desempenho escolar dos adolescentes;
 - Reunião bimestrais com os pais e/ou responsáveis pelos adolescentes;
 - Visitas domiciliares e institucionais."
6. **VOLUNTÁRIOS** Na atualidade, nossa instituição possui um quadro de voluntários de aproximadamente quarenta membros, sendo que todos estão devidamente cadastrados. Eles estão divididos em diversas áreas, tais como evangelização, recepção dos usuários, atividades com as mães, atividades com as crianças, palestras, distribuição de alimentos, cuidados com o jardim entre outras, sendo que deixamos este cadastro à disposição.
7. **CRONOGRAMA** O cronograma das atividades é realizado com a equipe pedagógica e são previstas atividades de janeiro a junho e de julho a dezembro. As atividades culturais, oficinas e aulas com foco para o mercado formal de trabalho.

8. **RESULTADOS ALCANÇADOS** "Principais resultados (no mínimo três resultados quantitativos e qualitativos)

- 193 (Cento e noventa e três) Jovens alocados no mercado formal de trabalho e longe da situação de vulnerabilidade.
- Melhoria no desempenho escolar dos jovens em todas as fases do projeto.
- Fortalecimento dos vínculos familiares e afetivos.

Número de beneficiários e voluntários.

c. Beneficiários: São atendidos de forma direta: 193 (cento e noventa e três) ,jovens como aprendizes.50 (cinquenta), sendo uma média na fase de qualificação. Totalizando 243(duzentos e quarenta e três) jovens.

Ainda existe as atividades com as mães da comunidade e as crianças, passando, portanto de mais de 300 (trezentos), o número de beneficiários atendidos diretamente.

De forma indireta pontua-se todos membros das famílias dos jovens atendidos pela instituição.

d. Voluntários 43 (Quarenta e três) pessoas atuam de forma voluntaria na instituição."

9. **ORÇAMENTO** "Salarios mais encargos: R\$: 15.342,88

Outras despesas: R\$: 9.785,00

Total das despesas: R\$: 25.127,88."

10. **CONSIDERAÇÕES FINAIS** "A instituição existe na localidade desde 1994 e hoje é uma referencia para a região leste de Londrina....

Além de focar suas ações no jovem, a instituição atende toda a família do mesmo. Nosso diferencial, é trabalhar o jovem em sua totalidade, visando o mesmo na família, ambiente escolar e ambiente de trabalho.... Acompanha-se o mesmo e sua família desde seu ingresso na instituição, até o fim de seu contrato como aprendiz...

Logo, buscamos excelência em nosso atendimento, garantindo acima de tudo qualidade de vida aos assistidos."



2012 MOSTRA DE
PROJETOS

Estratégias para o
desenvolvimento local
e o alcance dos **Objetivos**
de Desenvolvimento do Milênio

REFERÊNCIAS O projeto segue a Política Nacional de Assistência Social, Tipificação Municipal de Assistência Social, Consolidação das Leis do Trabalho, Lei do Aprendiz 10.097/2000, Estatuto da Criança e Adolescente 8.069/90 e de mais legislações correlatadas.